

**Cahier des charges pour la réalisation des  
activités prévues dans le programme  
régional concernant les enquêtes**

Afin de déployer les premières activités régionales de réduction des risques (RdR) en Afrique de l'Ouest et en vue de répondre aux aspects politiques, légaux et d'intégration sociale de la RdR chez les consommateurs de drogues injectables (CDI), l'Alliance Nationale contre le Sida du Sénégal a soumis au Fonds mondial une note conceptuelle régionale (NCR) portant sur la « Réduction des risques VIH/TB et autres co-morbidités et promotion des droits humains auprès des consommateurs de drogues injectables dans 5 pays de l'Afrique de l'Ouest (Burkina Faso, Cap Vert, Côte d'Ivoire, Guinée Bissau et Sénégal) ».

Cette note conceptuelle, qui a été accepté pour financement couvrant trois années (2017 à 2019), a été développée dans le but de réduire la vulnérabilité au VIH, à la tuberculose et autres co-morbidités (hépatites B et C en particulier) des CDI. Elle vise l'amélioration de l'accès aux services de réduction des risques et la promotion des droits humains des CDI par (i) la prise de conscience et formation des acteurs de la région (décideurs politiques, acteurs communautaires et de la santé, forces de sécurité et justice, leaders d'opinions, religieux et médias) sur la nécessité d'avoir des politiques de RdR basées sur des évidences scientifiques (ii) l'établissement d'un environnement favorable à des interventions de RdR (iii) le développement de modèles innovants et le partage d'expériences régionales des meilleures pratiques en RdR.

Le contexte de cette NCR est marqué par une faiblesse des données (prévalence, comportement, cartographie et d'estimation de la taille) concernant les CDI au niveau régional et dans les pays concernés par la subvention régionale. En effet, seuls 3 pays (le Sénégal, le Cap Vert et la Côte d'Ivoire) avaient des données d'estimation de la taille de consommateurs de drogues injectables limitées dans leurs capitales avec des données de prévalence concernant uniquement le VIH et les hépatites virales B et C (absences de données pour la tuberculose). C'est dans cette optique que la subvention régionale accorde une importance capitale à la recherche, dès la première année de mise en œuvre, d'informations stratégiques pour mieux mesurer l'ampleur du phénomène, à travers la cartographie des zones de consommation, des intervenants, des services, de l'estimation des tailles et à travers des études bio-comportementales en concertation avec les 5 pays.

C'est dans ce cadre que ce cahier de charge est établi pour contractualiser avec un cabinet pour la mise en œuvre de cette étude.

### **Missions du cabinet**

Le cabinet choisi sera amené à réaliser 4 grandes activités : Elaborer un protocole standard, pour la cartographie des intervenants et interventions et des CDI, l'enquête bio-comportementale et l'estimation de la taille des CDI au niveau des grandes villes de consommation de drogues injectables dans les 5 pays qui sera adapté au contexte de chaque pays, Renforcer les capacités sur les techniques d'échantillonnage et d'estimation de la taille des populations difficiles d'accès, Mettre en œuvre les cartographies au niveau des 5 pays selon les protocoles. Mettre en œuvre les enquêtes bio-comportementales au niveau des 5 pays selon les protocoles.

La population cible de CDI est définie comme tout individu qui répondra à au moins l'un des critères suivants :

- Avoir eu recours à une administration intraveineuse de drogue au cours des trois derniers mois, quel que soit le produit injecté (héroïne, cocaïne/crack, usage détourné de médicament psychotrope etc.)
- Avoir consommé de l'héroïne ou de la cocaïne/crack au cours des trois derniers mois, quel que soit le mode de consommation (inhalation, injection, sniff)

Les détails de ces missions sont exposés dans ce qui suit.

### **Elaborer un protocole d'étude pour la cartographie, l'enquête bio-comportementale et l'estimation de la taille des CDI**

**Description** : il s'agira d'élaborer un protocole type qui décrira l'approche méthodologique pour la cartographie, l'enquête bio-comportementale et l'estimation de la taille des CDI au niveau des principales villes (selon le contexte de chaque pays et les besoins identifiés, le nombre de ville peut être de 2 à 3 par pays) les plus concernées par la consommation de drogues injectables au niveau des 5 pays de la subvention.

Le protocole devra décrire la méthode de cartographie utilisée et la technique d'échantillonnage. Ce protocole type devra être amélioré lors de la formation à Dakar et adapté au contexte de chacun des 5 pays de la subvention.

### **Taches spécifiques (non exhaustives) :**

- Réaliser un état des lieux des données et enquêtes disponibles auprès des CDI au niveau des 05 pays
- Elaborer le draft protocole type

- Partager ce protocole avec les pays concernés
- Recueillir les feedbacks et les intégrer
- Suivre le processus de soumission des protocoles au niveau des comités éthiques de chaque pays y compris la réponse à d'éventuelles questions des comités
- Documenter le processus

### **Eléments à considérer**

Le protocole doit prendre en compte les questions éthiques et décrire les méthodologies de cartographies, d'échantillonnage et d'estimation de la taille.

Sur le plan comportemental, le questionnaire doit prendre en compte toutes les préoccupations spécifiques aux CDI notamment en permettant de documenter les capacités, attitudes et pratiques face au VIH, aux Hépatites virale B et C, aux IST.

Sur le plan biologique, le dépistage du VIH, des hépatites virales B et C, de la syphilis seront systématiquement proposés aux CDI qui acceptent.

Le dépistage de la tuberculose sera aussi réalisé pour l'ensemble des CDI participant à l'étude. Le questionnaire devra permettre de collecter des informations sur les antécédents de tuberculose et sur une recherche active de tuberculose (par le biais des 4 questions standardisées utilisées dans les algorithmes nationaux de dépistage : toux actuelle, fièvre, perte de poids, sueurs nocturnes) ainsi que la recherche d'une notion de contagion. En fonction des résultats du questionnaire, la personne bénéficiera d'examens complémentaires selon la disponibilité des plateformes techniques nationales (crachats BAAR, Genexpert, radiographie pulmonaire) et sera référée par un pair CDI en service spécialisé si nécessaire.

NB : il sera développé un partenariat avec les structures de santé pour la prise en charge et le suivi des CDI chez qui des pathologies seraient diagnostiquées.

**Activité 63 : Former à Dakar les acteurs sur le protocole d'étude ainsi que sur les techniques d'échantillonnage et d'estimation de la taille appliquée aux populations d'accès difficile**

**Description** : Il s'agit d'un atelier régional de 5 jours à Dakar, faisant intervenir des spécialistes en techniques d'échantillonnage des populations difficiles d'accès.

Cet atelier vise à renforcer les acteurs des 5 pays sur les techniques d'échantillonnage des populations difficiles d'accès en particulier les CDI et d'estimation de leur taille. Il sera

l'occasion de partager le protocole type de l'ensemble de l'étude (cartographie, enquête bio comportementale et estimation de la taille des CDI) afin de recueillir et d'intégrer les feedbacks des participants et ainsi de procéder à sa validation.

Participants :

- 3 participants par pays (1 CNLS, 1 SR, 1 épidémiologiste)
- 11 participants ressources de Dakar (PNT, 3 PR, CEPIAD, CRCF, 2 représentants CDI, OMS, ONUSIDA, ANSD)

#### **Tâches spécifiques (non exhaustives)**

- Elaborer les TDR de la formation ainsi que l'agenda de la formation
- Identifier les besoins de la formation (logistique)
- Appuyer l'ANCS dans la préparation de l'atelier (courriers, suivis des correspondances, participation des acteurs concernés, etc.)
- Animer la formation et veiller à la parfaite compréhension des enjeux de l'étude
- Evaluer la formation (pré et post test)
- Faire le rapport de la formation
- Documenter le processus

**Réaliser une cartographie des intervenants en RdR et des populations cibles dans au moins 3 grandes villes les plus concernées par la consommation de drogues injectables de chaque pays.**

**Description** : Au niveau de chaque pays participant, sera effectué la cartographie des intervenants, des interventions et des CDI permettant d'identifier les acteurs travaillant avec les CDI mais aussi les lieux de fréquentation des CDI et leurs besoins. Cette cartographie ciblera environ 3 grandes villes dans chaque pays en fonction de la pertinence (discussion avec les pays). Elle permettra d'affiner le protocole de l'enquête bio-comportementale et d'estimation de la taille des CDI.

#### **Tâches du cabinet (non exhaustives) :**

- Faire la revue de la littérature sur la consommation de drogues injectables dans chacun des 5 pays
- Identifier les intervenants et les interventions auprès des CDI dans chaque pays

- Identifier avec les pays les villes les plus concernées par la consommation de drogues injectables (la collaboration avec les ONG intervenant auprès des CDI, la brigade des mœurs, etc. pourrait faciliter l'identification)
- Réaliser la cartographie des intervenants auprès des CDI (la méthode PLACE pourra être utilisée)
- Elaborer le rapport de la cartographie (à faire valider par les pays concernés)
- Documenter le processus

**NB** : il est prévu, pour limiter le temps de l'étude, d'informatiser les formulaires avec l'utilisation de tablette PC. Ceci permettra de recevoir au fur et à mesure les formulaires et de les traiter.

**Activité 64 : Contribuer à la réalisation d'enquête bio comportementale y compris l'estimation de la taille en fonction des résultats de la cartographie et des planifications pays (PSN et NC)**

Description : il s'agit de mener une enquête bio-comportementale auprès des CDI. Sur la base des résultats de la cartographie des intervenants et essentiellement des CDI, une analyse minutieuse devrait aboutir à l'identification des villes (selon le contexte de chaque pays et les besoins identifiés, le nombre de ville peut être de 2 à 3 par pays)) au niveau desquelles l'enquête bio-comportementale sera menée. Des critères de sélection de ces villes seront établis et validés en collaboration avec les task forces mises en place dans les 5 pays de la subvention. Dans les villes sélectionnées, seront menées des études bio-comportementales et de détermination de la taille des CDI. L'analyse des résultats de ces enquêtes va générer des informations stratégiques nécessaires pour les activités de plaidoyer et guideront l'élaboration des stratégies de réduction des risques. Le cabinet veillera à ce que les résultats soient partagés au niveau des pays et intégrés dans rapports nationaux.

**NB** : Dans certains pays de la subvention régionale, une enquête auprès des CDI peut être prévue, et le cas échéant, le cabinet est appelé à collaborer avec le pays concerné en ciblant d'autres villes ou à intégrer ou compléter cette étude.

Taches spécifiques (non exhaustives)

- Superviser le recrutement de l'équipe d'enquête : en collaboration avec les SR des 5 pays
  - o Identifier le personnel de l'équipe d'enquête au niveau des pays
  - o Elaborer les TDR de l'ensemble des membres de l'équipe d'enquête
  - o Elaborer une grille de sélection des membres de l'équipe

- Valider le recrutement des membres de l'équipe d'enquête
- Superviser la formation des enquêteurs
- Documenter le processus
- Elaborer un planning de mise en œuvre dans chaque pays en fonctions des villes choisies
- Assurer la qualité de la collecte des données et de fiabilité des analyses effectuées dans le respect du protocole
- Assurer la rédaction des rapports
- Assurer la diffusion des résultats

## **Instructions aux candidats**

L'appel est ouvert à tout institut ou cabinet ayant une expérience avérée dans l'élaboration de protocole, la cartographie, les estimations de tailles et la mise en œuvre d'enquête bio-comportementale dans au moins un pays d'Afrique subsaharienne. L'institut ou le cabinet doit disposer de l'infrastructure nécessaire et de personnels qualifiés pour la mise en œuvre des activités dès sa sélection.

Le candidat doit apporter la preuve de sa capacité à coordonner et à réaliser des interventions de dimension sous régionale. Un bilan de mise en œuvre réussi d'un projet similaire sera un atout.

La durée maximale est d'un an.

Chaque proposition doit comprendre une page de couverture, une proposition technique et une proposition financière. La proposition technique doit être formatée par le soumissionnaire conformément aux directives spécifiques ci-dessous. Le soumissionnaire est entièrement responsable de s'assurer que toutes les informations nécessaires sont soumises conformément aux directives.

La taille de la police ne doit pas être inférieure à 12 points.

La proposition technique doit comprendre : le draft de protocole type, la formation sur les techniques d'échantillonnage et d'estimation de la taille des populations difficiles d'accès et être présentée sous la forme d'un seul dossier comprenant la page couverture, la proposition technique complète et les annexes.

La proposition de coût doit être présentée sous forme de récit dans Word, détaillant les catégories de coûts et accompagnée d'un modèle de budget dans Excel (fourni).

Le prestataire devra inclure dans sa proposition financière tous les coûts nécessaires à la réalisation de sa mission.

L'offre financière devra être détaillée et déclinée selon les grandes rubriques et par pays sachant que le budget définitif dépendra de l'état des lieux par pays.

### **Exigences de la proposition technique**

La proposition technique devrait comprendre : une partie décrivant le protocole type proposé (incluant la cartographie, l'enquête bio-comportementale et l'estimation de la taille), une partie détaillant la formation sur les techniques d'échantillonnage et d'estimation de la taille des populations difficiles d'accès y compris le projet d'agenda et une partie sur la coordination de l'enquête bio-comportementale au niveau des 5 pays.



En plus de ces deux parties, trois sections devront être incluses.

**Exécution du programme et plan de travail.** Cette section doit décrire les activités qui seront entreprises et devrait inclure un plan de travail pour la mise en œuvre des différentes activités avec un chronogramme explicite des activités. Cette section devrait aussi décrire la coordination nécessaire avec toutes les parties prenantes et discuter de la façon dont cette coordination sera réalisée.

**Qualifications du personnel.** Cette section devrait présenter les noms et les références de tout le personnel clé pour la mise en œuvre des activités. Les CV (pas plus d'une page chacun) peuvent être inclus en annexe, mais toutes les qualifications pertinentes doivent être résumées dans le texte de la proposition technique.

**Qualifications organisationnelles.** Cette section devrait inclure trois références de performance pour les projets similaires passés ou en cours de mis en œuvre par le soumissionnaire. Les références de performance passées doivent inclure une description du projet passé ou en cours et doivent inclure le nom du contact et les informations pour le client ou le bailleur de fonds de chaque projet.

## Critères de sélection et processus

Chaque candidature sera notée par quatre examinateurs. Les évaluateurs noteront chaque critère de sélection en utilisant l'échelle suivante :

Tableau 1. Scoring des critères

Choisir un score ponctuel basé sur le degré de satisfaction des exigences pour ce critère										
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Non satisfait			Faiblement satisfait			Suffisamment satisfait			Très satisfaisant	

Pour chacune des propositions techniques, les notes seront pondérées et additionnées en fonction des poids indiqués dans le tableau ci-dessous, puis pondérées par les quatre examinateurs. Pour être admissible, une proposition doit avoir un score final pour chaque partie d'au moins 6.

Le jury de sélection examinera toutes les propositions qui répondent suffisamment aux critères pour chaque partie, dans l'ordre des scores finaux. La sélection finale sera effectuée sur la base de la meilleure note en tenant compte des propositions de coûts et des réalisations antérieures démontrées. Le poids de la proposition technique est de 80%, celui de l'offre financière de 20%.

Tableau 2. Critère de sélection et poids

Critères techniques	Description	Poids
Le protocole type	Les objectifs et les hypothèses sont clairement définis, la démarche méthodologique est appropriée, suffisamment décrite, et assurera l'atteinte des objectifs ; le plan d'analyse est clairement décrit ; le calendrier et le plan de travail sont réalistes	35%
Plan de formation	La proposition garantit l'acquisition de compétence pour la mise en œuvre du protocole dans pays concernés	15%
Qualification du personnel-clé	Le personnel-clé est qualifié pour mettre en œuvre le programme	20%
Qualifications de l'organisation	L'organisation est qualifiée pour mettre en œuvre le programme	20%
Qualité du plan de gestion	Le plan de gestion garantit que la mise en œuvre des enquêtes bio-comportementale et d'estimation de la taille seront réalisées efficacement pendant la période prévue et en parfaite collaboration avec les pays concernés	10%

Tableau offre financière

<b>Critères</b>	<b>Description</b>	<b>Poids</b>
Ressources humaines ( Personnel cabinet )	Liste des personnes du cabinet qui interviennent sur le projet ,leur fonction , leur responsabilités dans les enquêtes , le temps de travail consacre ,	40%
Matériels d'enquête	Liste des matériaux nécessaires à l'enquête , leur cout unitaire et les quantités nécessaires.	15%
Indemnités personnel de terrain et autres prestataires externes.	Description du nombre total d'enquêteurs à recruter ainsi que le taux journalier, et le nombre total de jours d'enquêtes. Description détaillée des autres prestataires, rôles, nombre de jours d'intervention et taux journaliers.	15%
Voyages –prise en charge	Description détaillée du nombre de voyage à effectuer , du nombre de personnes , des billets d'avion a acheter, des frais de prise en charge et toutes autres charges connexes.	15%
Frais de gestion	Description détaillée des frais de coordination et des rubriques associes, couts unitaires, quantités, etc.	15%

## Documents de référence

- Note conceptuelle régionale
- Cadre de performance de la NCR